

ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI

Aplicarea Legii nr.66/2016 în cazul persoanelor care au un drept stabilit anterior datei de 1 iulie 2016

Nr. crt.	Întrebare/situație	Răspuns/soluție
PRELUNGIRE/RELUARE CONCEDIU PENTRU CREȘTEREA COPILULUI ȘI PLATA INDEMNIZAȚIEI		
1.	În situația persoanelor care au optat inițial pentru concediul până la împlinirea de către copil a vârstei de 1 an, cum se poate prelungi concediul pentru creșterea copilului și plata indemnizației aferente de la un an la doi ani?	Pe bază de cerere și documente doveditoare eliberate de angajator/alte organe competente prin care se atestă suspendarea realizării de venituri supuse impozitului până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani. Modelul cererii este cuprins în Instrucțiunile aprobate prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr.1.099/2016, publicat în Monitorul Oficial nr.474/24.06.2016 Cererea pentru prelungirea perioadei de ICC se depune la agențiile județene pentru plăți și inspecție socială/a municipiului București cu cel puțin 30 zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 1 an, dar nu mai devreme de 1 iulie 2016 (să aibă vârsta cuprinsă între 0-11 luni la data de 01 iulie 2016). Cererea se completează de către persoană și, împreună cu adeverința de prelungire a concediului se depun la Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială/ Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București care a plătit dreptul: • în format scanat la adresele de e-mail afișate • prin poștă cu specificația pe plic "prelungire/reluare drepturi ICC" • direct la sediul/ghișeul Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială/ Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București PROGRAM DE LUCRU CU PUBLICUL Luni și Miercuri: 8h30min-18h Vineri: 8h30min-16h

2.	Cum procedează persoanele ai căror copii au împlinit vârsta de 1 an și la data de 1 iulie 2016 se află în plata stimulentului de inserție sau în concediu fără plată pentru creșterea copilului cu vârsta cuprinsă între 1 și 2 ani și care vor să revină în concediu pentru creșterea copilului?	Depun cererea și documente doveditoare eliberate de angajator/alte organe competente prin care se atestă suspendarea realizării de venituri supuse impozitului până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, oricând până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, drepturile fiind reluate de la data depunerii cererii. Pentru persoanele aflate în concediu fără plată, chiar dacă acestea au suspendate raporturile de muncă, este necesar să se revină la angajator pentru modificarea încadrării. Există o diferență clară între concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, reglementat de Legea nr. 66/2016 și concediul fără plată până la vârsta de 2 ani, care este abrogat la data de 1 iulie 2016, ca urmare a intrării în vigoare a noilor prevederi legale. Așadar, angajatorul trebuie să modifice și încadrarea persoanei și să emită o nouă decizie de suspendare a activității în baza Legii nr. 66/2016. Pentru persoanele care doresc reluarea concediului și a indemnizației aferente începând cu drepturile lunii iulie 2016, cererea se depune până la 1 august 2016.
3.	Cum procedează persoanele ai căror copii împlinesc vârsta de 1 an în cursul lunii iulie și care vor să revină în concediu pentru creșterea copilului?	<u>Depun până la data de 1 august 2016</u>, cererea și documentele doveditoare eliberate de angajator/alte organe competente prin care se atestă suspendarea realizării de venituri supuse impozitului până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani. Indemnizația lunară pentru creșterea copilului se va acorda de la data la care copilul împlinește vârsta de 1 an. Dacă cererea este depusă după data de 1 august 2016, indemnizația pentru creșterea copilului se va acorda de la data depunerii cererii.
4.	Cum procedează persoanele care sunt în concediu pentru creșterea copilului până la 1 an și <u>în cursul lunii iulie</u> urmează să li se aplice prevederile legale referitoare la “luna celuiilalt părinte”?	Au două posibilități: - fie optează pentru prelungirea concediului pentru creșterea copilului și aplicarea ulterioară (până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani) a prevederilor referitoare la “luna celuiilalt părinte”, - fie optează pentru aplicarea prevederilor referitoare la “luna celuiilalt părinte” urmând să-și prelungească ulterior concediul pentru creșterea copilului până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani. În această perioadă, fie că celălalt părinte își ia sau nu concediul de creștere a copilului, părintele care a fost inițial în concediu va putea opta fie pentru revenirea la activitatea profesională, fie intrarea, pentru această lună, în concediul fără plată. Cererea și documentele doveditoare pentru prelungirea concediului și a indemnizației lunare până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani

		se depun <u>până în ziua anterioară</u> celei în care copilul împlinește 1 an. Dacă cererea se depune peste termenul menționat, plata indemnizației lunare pentru creșterea copilului se face începând cu data depunerii cererii pentru perioada rămasă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap.
5.	Cum procedează persoanele care au optat inițial pentru concediul de până la împlinirea de către copil a vârstei de 1 an și la data de 1 iulie 2016 se află în concediu fără plată sau au reluat activitatea profesională pe perioada "lunii celui alt părinte" și solicită prelungirea concediului și a indemnizației pentru creșterea copilului până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani?	Persoanele care la data de 1 iulie se află în concediu fără plată sau și-au reluat activitatea profesională, pe perioada "lunii celui alt părinte", beneficiază de prelungirea sau, după caz, de reluarea perioadei de acordare a indemnizației pentru creșterea copilului, pe bază de cerere însoțită de acte doveditoare privind suspendarea realizării de venituri supuse impozitului. Reluarea drepturilor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului se face începând cu drepturile lunii iulie 2016, <u>dacă cererea se depune până la data de 1 august 2016 inclusiv.</u> Pentru persoanele ai căror copii împlinesc vârsta de 1 an în cursul lunii iulie 2016, prelungirea/reluarea drepturilor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului se face începând cu data la care copilul împlinește vârsta de 1 an, <u>dacă cererea se depune până la data de 1 august 2016 inclusiv.</u>
6.	Ce documente sunt necesare pentru persoanele care sunt în imposibilitatea de prelungire ori reluare a concediului din cauza desființării angajatorului sau a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu?	Prelungirea sau reluarea concediului și a indemnizației aferente se face pe bază de cerere și un document doveditor care să ateste că persoana nu se află în raport de muncă/de serviciu. Acest document, poate fi, după caz: - adeverința eliberată de inspectoratul teritorial de muncă, în condițiile legii, în situația desființării angajatorului sau a încetării raporturilor de muncă, prin care se atestă faptul că raportul de muncă al persoanei stabilit cu angajatorul în cauză a încetat; - adeverință eliberată de angajatorul cu care persoana a avut stabilit raportul de muncă sau, după caz, de serviciu, prin care se atestă că raportul de muncă sau, după caz, de serviciu al persoanei stabilit cu angajatorul în cauză a încetat; - adeverință eliberată de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană respectiv a municipiului București prin care se atestă că persoana este înregistrată în evidența acestei agenții ca șomer și beneficiază, după caz, de indemnizație de șomaj.
7.	Unde depun cererea și documentele doveditoare persoanele aflate în plata stimulentului de inserție și care nu au solicitat niciodată înainte de 1 iulie 2016 concediul pentru creșterea	În această situație, cererea și documentele doveditoare se depun la primăria comunei, orașului, municipiului, respectiv sectoarelor municipiului București pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau

	copilului și vor să solicite concediu pentru creșterea copilului și indemnizația aferentă după această dată, potrivit noilor reglementări?	reședința. Cererea este cea din Anexa nr.1 la HG nr.449/2016, iar documentele doveditoare sunt cele prevăzute la art. 6 alin. (5) - (7) și (9) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 111/2010, aprobate prin HG nr.52/2011, modificate și completate prin HG nr.449/2016. În această situație, perioada de realizare de venituri supuse impozitului este aceea de 12 luni în ultimul an înainte de nașterea copilului (pe baza căreia s-a stabilit și dreptul la stimulent), însă indemnizația pentru creșterea copilului va fi stabilită la 85% din media veniturilor nete, fără limitarea la 3400 lei sau 1200 lei și se va acorda de la data depunerii cererii coroborată cu data suspendării activității, conform documentelor depuse.
8.	Cum se aplică prevederile Legii nr.66/2016 în cazul persoanelor care au stabilit, la 1 iulie 2016, dreptul la concediul pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 1 an și ai căror copii împlinesc această vârstă după cel puțin 2 luni de la data de 1 iulie 2016	Persoana care se află în concediul pentru creșterea copilului și plata indemnizației aferente, al cărei copil împlinește vârsta de 1 an la cel puțin 2 luni după data intrării în vigoare a prevederilor <i>Legii nr.66/2016</i> , pentru prelungirea acordării drepturilor poate depune cererea cu 30 zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 1 an. De exemplu, pentru un copil care împlinește vârsta de 1 an la 30 septembrie 2016 cererea de prelungire a concediului și plata indemnizației trebuie depusă la data de 30 august. Dacă termenul menționat se depășește, plata indemnizației se va face începând cu data depunerii cererii, pentru perioada rămasă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap. În intervalul de timp până la depunerea cererii se va beneficia de indemnizație în cuantum recalculat, conform legii.
PRELUNGIREA PERIOADEI DE ACORDARE A STIMULENTULUI DE INSERȚIE		
1.	Care sunt condițiile de prelungire a perioadei de acordare a stimulentului de inserție până la 3 (4) ani, în cazul persoanelor care la data de 1 iulie 2016 se află în plata acestui drept, doresc să revină în concediu pentru creșterea copilului și solicită ulterior stimulent de inserție?	Condiția pentru prelungirea perioadei de acordare a stimulentului de inserție, este aceea ca persoana să se întoarcă la activitatea profesională cu cel puțin 60 zile înainte de finalizarea concediului, respectiv înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 (3) ani. Cele 60 de zile se referă la ultimele 2 luni înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani sau 3 ani în cazul copilului cu handicap. Acestea nu pot fi constituite fracționat cumulând perioade anterioare în care persoana s-a întors la activitatea profesională.

2.	Cum se prelungește acordarea stimulentei de inserție până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani, în cazul copilului cu handicap?	Pentru persoanele aflate în plata stimulentei de inserție, la data de 1 iulie 2016, indiferent de opțiunea de concediu exprimată inițial, prelungirea perioadei de acordare a stimulentei până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani, în cazul copilului cu handicap, se face din oficiu. Prelungirea perioadei de acordare a stimulentei de inserție se aplică și în cazul persoanelor care la data de 1 iulie 2016 se află în concediu fără plată sau realizează venituri profesionale pe perioada denumită "luna celuilalt părinte". Aceste persoane, pentru a beneficia de prelungirea perioadei de acordare a stimulentei de inserție trebuie să depună cerere și acte doveditoare privind realizarea de venituri supuse impozitului, la primăria în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau reședința. Persoanele ai căror copii au împlinit vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, înainte de data 1 iulie 2016, din cauza faptului că nu se mai află sub incidența prevederilor OUG nr.111/2010, nu pot beneficia de prelungirea perioadei de acordare a stimulentei de inserție.
3.	Pentru persoanele care au efectuat "luna celuilalt părinte" înainte de intrarea în vigoare a Legii nr.66/2016 și reintră în concediu pentru creșterea copilului până la 2 (3) ani, această perioadă se ia în calculul celor 60 zile necesare pentru prelungirea perioadei de acordare a stimulentei de inserție până la 3 (4) ani?	Legea și normele metodologice prevăd că, în cazul în care persoana se întoarce la activitatea profesională cu cel puțin 60 zile înainte de finalizarea concediului, respectiv înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 (3) ani, perioada de acordare a stimulentei de inserție se prelungește până împlinește copilul vârsta de 3 ani sau 4 ani în cazul copilului cu handicap. Cele 60 de zile, chiar dacă includ "luna celuilalt părinte" , se referă la ultimele 2 luni înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani sau 3 ani în cazul copilului cu handicap. Acestea nu pot fi constituite fracționat cumulând perioade anterioare în care persoana s-a întors la activitatea profesională sau s-a efectuat "luna celuilalt părinte". În cazul efectuării într-o perioadă anterioară a "lunii celuilalt părinte" , părintele care a fost inițial în concediul pentru creșterea copilului, trebuie să se întoarcă la activitatea profesională cu cel puțin 60 zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 (3) ani, respectiv înainte de finalizarea perioadei de concediu, beneficiind de stimulent de inserție în toată această perioadă.

		Persoanele care se întorc la activitatea profesională cu cel puțin 60 zile înainte de finalizarea concediului, respectiv înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 (3) ani și care, în acest interval de timp, efectuează și "luna celuilalt părinte", pe perioada cât se efectuează "luna celuilalt părinte" nu vor primi stimulent de inserție.
CALCULARE/RECALCULARE DREPTURI		
1.	Cum se recalculează, pentru beneficiarii drepturilor, cuantumurile drepturilor prevăzute de OUG nr.111/2010, începând cu 1 iulie 2016?	Începând cu drepturile aferente lunii iulie 2016, cuantumurile drepturilor prevăzute de OUG nr. 111/2010 se recalculează din oficiu, pe baza informațiilor existente la dosarul de solicitare a drepturilor, potrivit noilor reglementări.  Nu se depun alte acte doveditoare privind realizarea de venituri supuse impozitului, întrucât modificarea cuantumului indemnizației lunare aferente se realizează din oficiu, pe baza documentelor care au stat la baza acordării inițiale a dreptului. Recalcularea indemnizației pentru creșterea copilului se va face: - pentru persoanele care beneficiază de indemnizația minimă de 600 lei la 85% din salariul minim brut pe țară garantat în plată (1063 lei) - la nivelul cuantumului acordat anterior în cazul în care nivelul acesteia s-a situat sub nivelul de 3400 lei, respectiv 1200 lei, cu respectarea limitei minime prevăzută la art. 2 alin.(2) din OUG nr.111/2010 cu modificările aduse prin Legea nr.66/2016; - în quantum recalcultat prin eliminarea plafonului în cazul în care nivelul indemnizației stabilit anterior a fost de 3400 de lei, respectiv 1200 lei, cu respectarea limitei minime prevăzută la art. 2 alin.(2) din OUG nr.111/2010 cu modificările aduse prin Legea nr.66/2016. Recalcularea stimulentului de inserție se face prin aplicarea procentului de 50% din quantumul minim al indemnizației (de la 500 lei la 531 lei). Recalcularea indemnizației aferentă concediului pentru îngrijirea copilului cu handicap între 3 - 7 ani, prim majorare de la 450 lei la 1063 lei. Recalcularea celorlalte drepturi pentru persoanele care au în îngrijire copii cu handicap 0 - 7 ani sau persoanele cu handicap care au în îngrijire copii 0-7 ani, se face prin aplicarea procentelor prevăzute de lege. Pentru aceste drepturi creșterea medie este de circa 5%

2.	Cum se calculează indemnizația lunară în cazul persoanelor care au născut înainte de data de 1 iulie 2016 și solicită dreptul la indemnizație după această dată, în termenele prevăzute de OUG nr.111/2010?	Aceasta este o situație de solicitare a unui drept nou. În această situație se completează cererea pentru acordarea indemnizației pentru creșterea copilului. Această cerere împreună cu documentele doveditoare privind filiația copilului și îndeplinirea condițiilor de eligibilitate prevăzute de OUG nr.111/2010 se depune la primăria în a cărei rază teritorială are domiciliul sau reședința solicitantul. Cuquantumul indemnizației se va stabili, după cum urmează: a) pentru perioada anterioară datei de 1 iulie 2016, la 85% din media veniturilor nete realizate, dar nu mai mult de 3400 lei; b) începând cu data de 1 iulie 2016, la 85% din media veniturilor nete realizate.
3.	Recalcularea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului se realizează și pentru perioada anterioară intrării în vigoare a Legii nr.66/2016?	Potrivit normelor de tehnică legislativă și a Codului civil, legea nu are putere retroactivă, acesta dispunând numai pentru viitor, de la data intrării ei în vigoare. Prin urmare, modificarea (recalcularea) cuantumului indemnizației lunare se face din oficiu, începând cu drepturile lunii iulie 2016, în baza informațiilor existente la nivelul agențiilor teritoriale prin aplicarea procentului de 85% asupra bazei de calcul avută în vedere la stabilirea dreptului înainte de intrarea în vigoare a prevederilor Legii 66/2016.
ALTE SITUAȚII		
1.	Unde depun cererea și documentele doveditoare persoanele aflate în plata stimulentului de inserție și care nu au solicitat niciodată înainte de 1 iulie 2016 concediul pentru creșterea copilului și vor să solicite concediu pentru creșterea copilului și indemnizația aferentă după această dată, potrivit noilor reglementări?	În această situație, cererea și documentele doveditoare se depun la primăria comunei, orașului, municipiului, respectiv sectoarelor municipiului București pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința. Cererea este cea din Anexa nr.1 la HG nr.449/2016, iar documentele doveditoare sunt cele prevăzute la art. 6 alin. (5) - (7) și (9) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 111/2010, aprobate prin HG nr.52/2011, modificate și completate prin HG nr.449/2016. În această situație, perioada de realizare de venituri supuse impozitului este aceea de 12 luni în ultimul an înainte de nașterea copilului (pe baza căreia s-a stabilit și dreptul la stimulent), însă indemnizația pentru creșterea copilului va fi stabilită la 85% din media veniturilor nete, fără limitarea la 3400 lei sau 1200 lei și se va acorda de la data depunerii cererii coroborată cu data suspendării activității, conform documentelor depuse.
2.	Beneficiază de prevederile Legii nr.66/2016 și persoanele ai căror copii au împlinit 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului	Pentru persoanele ai căror copii au împlinit vârsta de 2 ani sau 3 ani în cazul copilului cu handicap înainte de 1 iulie 2016, nu sunt aplicabile

	cu handicap înainte de data de 1 iulie 2016 ?	prevederile OUG nr.111/2010 cu modificările aduse prin Legea nr.66/2016.
3.	Cum se procedează în cazul persoanelor care anterior datei de 1 iulie 2016 nu au beneficiat de drepturile prevăzute de OUG nr.111/2010 și se încadrează pe noile prevederi ale OUG nr.111/2010 aduse prin Legea nr.66/2016?	În această situație, de constituire a unui drept nou, cererea și documentele doveditoare se depun la primăria comunei, orașului, municipiului, respectiv sectoarelor municipiului București pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința. Cererea este cea din Anexa nr.1 la HG nr.449/2016, iar documentele doveditoare sunt cele prevăzute la art. 6 alin. (5) - (7) și (9) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 111/2010, aprobate prin HG nr.52/2011, modificate și completate prin HG nr.449/2016. Pentru aceste persoane se aplică condiția ca în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, adopției, încredințării în vederea adopției, luării în plasament sau în tutelă au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Codului fiscal și/sau au fost în perioadele asimilate prevăzute de OUG nr.111/2010. Cele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori se stabilesc în ordinea succesiunii acestora și nu în funcție de perioadele mai favorabile. Numărul lunilor se calculează începând cu luna nașterii copilului, adopției, încredințării în vederea adopției, luării în plasament sau în tutelă, până la totalizarea celor 12 luni necesare, menționate anterior.