**CONTRACT DE CONFIDENTIALITATE**

Prezentul Contract de Confidentialitate a fost incheiat astazi,……….intre:

**………………………..** cu sediul in **………………………..**, inmatriculata sub nr. **………………** , C.U.I **……………….**, reprezentata legal de catre **…………………………..**, in calitate de ……………. si denumit in cele ce urmeaza **„ANGAJATORUL”**

Si

Dna/Dl ………………………., domiciliat in **……………………………………………**, identificata cu CI/BI seria …….,nr…………, eliberat la data de ………….., CNP **………………….**, in calitate de angajat la **……………………………**. avand functia de **…………………………** si denumit/a in cele ce urmeaza **„ANGAJATUL”**

Partile au convenit dupa cum urmeaza:

**ART. 1 OBIECTUL CONTRACTULUI**

1.1 Obiectul prezentului contract îl reprezintă asigurarea confidenţialităţii  tuturor datelor si informatiilor provenind de la **……………………………** si care fac referire la realizarea proiectelor avute in derulare, puse la dispozitia ANGAJATULUI sau de care acesta ia la cunostinta in exercitarea atributiilor profesionale, in baza contractului individual de munca.

**ART.2 DEFINITIA INFORMATIILOR CONFIDENTIALE**

2.1. „Informatiile Confidentiale” sunt informatiile continute in inscrisuri, imprimari pe banda magnetica, descoperiri, idei, concepte, secrete profesionale, tehnici, proiecte, machete, scheme logice, programe de calculator, documente de licitatie,  planuri strategice, planuri de marketing , financiare/de afaceri, strategiile si procedurile de lucru folosite in activitatea ANGAJATORULUI, locatii, amplasamente, proiectele de executie sau de orice natură care vizează activitatea ANGAJATORULUI, condiţii comerciale speciale agreate cu anumiţi parteneri, informatii referitoare la numele clientilor sau furnizorilor, precum si alte informatii tehnice, financiare sau afaceri, informaţii privind structura operaţională şi de conducere a angajatorului, parole sau chei de acces la baze de date de orice natură, informatii scrise sau sub orice alta forma materiala care au ajuns la cunostinta ANGAJATULUI direct si/sau indirect.

2.2 ANGAJATUL va folosi informatiile numai in scopurile stabilite de ANGAJATOR

2.3. Toate versiunile exemplarelor pe suport electronic/magnetic (banda, C.D.) sau pe hartie continand Informatii Confidentiale se vor pastra in sediul firmei.

**ART. 3. CONFIDENTIALITATEA**

3.1.           ANGAJATUL va trata Informatiile Confidentiale furnizate de ANGAJATOR cu aceeasi atentie cu care trateaza orice alte informatii similare. Atentia acordata pastrarii confidentialitatii informatiei va fi, in toate cazurile, egala cu atentia pe care orice persoana ar acorda-o, in circumstante similare, protejarii confidentialitatii propriilor informatii.

3.2.           Informatiile vor fi tratate ca fiind strict confidentiale, iar ANGAJATUL nu are dreptul sa:

-copieze, multiplice, distribuie, dezvaluie, in nici un fel, total sau partial, nici unei alte persone, companii, corporatii sau entitati, nici una din Informatiile Confidentiale sau aspecte legate de acestea, doar in limitele exercitarii obligatiilor de serviciu;

-permita tertilor accesul la Informatiile Confidentiale doar  in limitele exercitarii obligatiilor de serviciu si cu acordul ANGAJATORULUI;

**ART.  4. DEZVALUIREA  NEAUTORIZATA**

4.1. Daca ANGAJATUL constata ca Informatiile Confidentiale au fost, in mod neautorizat, deconspirate, pierdute sau folosite in alte scopuri decat cele stabilite, acesta va instiinta ANGAJATORUL.

**ART. 5. DEZVALUIREA IN VIRTUTEA LEGII**

5.1. Daca ANGAJATUL este solicitat de catre organele juridice sau administrative competente sa dezvaluie Informatii Confidentiale referitoare la ANGAJATOR in virtutea aplicarii unei legi sau reglementari, ANGAJATUL va instiinta, promt, ANGAJATORUL. In cazul in care ANGAJATORUL nu obtine un ordin sau o alta dispozitie care sa-i protejeze Informatiile confidentiale, ANGAJATUL va dezvalui numai acele elemente din Informatiile Confidentiale considerate, in urma consultarii unui consilier juridic, necesare a fi dezvaluite conform legii si va depune toate eforturile pentru a i se garanta ca Informatiile Confidentiale vor fi tratate in conformitate cu conditiile privitoare la pastrarea confidentialitatii.

**ART. 6. DURATA DE PASTRARE A CONFIDENTIALITATII**

6.1.            Daca  partile  nu   decid   in  alt   fel,  ANGAJATUL   se  angajeaza   sa  pastreze confidentialitatea informatiilor furnizate de ANGAJATOR pe durata stabilita la Art. 11.1, perioada in care ANGAJATUL nu va dezvalui fara permisiune „Informatiile Confidentiale” nici unui tert si va folosi aceste informatii exclusiv in scopul serviciului.

**ART. 7. OBLIGATII**

7.1. ANGAJATUL nu are nici un drept, direct sau indirect asupra „Informatiilor Confidentiale”, exceptand dreptul de a folosi aceste informatii in scopul si in limitele stabilite prin prezentul Contract

7.2  Angajatul se obligă să nu facă afirmaţii mincinoase sau denigratoare asupra Angajatorului, serviciilor sale şi a partenerilor de afaceri, celorlalti angajati, asociatilor,  afirmatii de natura să dauneze imaginii societatii si bunului mers al activitatii acesteia.

**ART. 8. RESTITUIREA INFORMATIILOR CONFIDENTIALE**

8.1.             ANGAJATUL, este de acord sa inapoieze celeilalte parti, in termen de 1 zi de la primirea notificarii, toate suporturile pe care sunt stocate Informatiile Confidentiale descrise la punctul 2.1. de mai sus, inclusiv toate copiile aferente,  in cazul in care ANGAJATORUL le va solicita.

8.2.             Restituirea acestor informatii nu il absolva pe ANGAJAT de celelalte obligatii ce ii revin acestuia prin prezentul CONTRACT.

**ART. 9. INTEGRITATEA CONTRACTULUI**

9.1. Prezentul Contract reprezinta o intelegere si un acord complet intre parti si inlocuieste orice alte angajamente anterioare sau prezente, scrise sau verbale, comunicari, intelegeri si acorduri incheiate intre parti in legatura cu subiectul la care se refere Contractul de fata, mai putin contractul de munca semnat cu ANGAJATORUL. Acest Contract va putea fi modificat numai in scris de catre ambele parti contractuale.

**ART. 10. INDEPENDENTA CLAUZELOR**

10.1. In cazul in care una din clauzele prezentului Contract se perima, contravine legii sau devine inoperanta ca urmare a aplicarii unei decizii executive, legislative, judiciare sau a altor decrete sau decizii publice, aceasta nu va afecta valabilitatea sau aplicabilitate celorlalte clauze contractuale care vor continua sa ramana in vigoare si sa produca efecte juridice ca si cum clauza invalidata, perimata sau inoperanta nu a facut parte din acest Contract la data semnarii lui, cu conditia ca partile sa ia masurile necesare pentru a inlocui clauza invalidata, perimata sau inoperanta cu o alta clauza valabila, legala si aplicabila care sa conduca la aceleasi efecte juridice si/sau economice.

**ART. 11. DURATA**

11.1 Acest Contract intra in vigoare la data semnarii si are durata de valabilitate pe toata perioada cat opereaza contractul de munca intre ANGAJATOR si ANGAJAT, si timp de 3 ani de la incetarea contractului individual de munca.

11.2 Obligatiile ANGAJATULUI prevazute in prezentul Contract vor ramane in vigoare timp de 3 ani de la data incetarii Contractului individual de munca

 **ART. 12. LEGEA APLICABILA**

12.1. Clauzele prezentului Contract si eventualele litigii, controverse sau diferende rezultate din, sau in legatura cu acestea, vor fi guvernate, interpretate si respectiv solutionate conform legislatiei Romaniei.

**ART. 13. LITIGII**

13.1. Partile se vor stradui, de buna credinta, sa rezolve pe cale amiabila eventualele litigii, controverse sau diferende aparute din sau in legatura cu acest Contract. In cazul in care nu se ajunge la o solutie pe cale amiabila, litigiile, controversele, diferendele se vor inainta spre rezolvare instantelor romane competente de la sediul ANGAJATORULUI.

Partile au dispus redactarea prezentului  Contract de confidentialitate  la data de **……………………**  in 2 exemplare si garanteaza si declara aici ca este vointa lor libera si neviciata.

Director General       Am luat la cunostinta si am primit un exemplar,

 Angajat