

Alternative prevazute de Codul Muncii si alte normative, azi 16.03.2020 – pastrati-va angajatii , veti avea nevoie din nou de ei !

Nr.crt		REVISAL	Legislatie aplicabila	observatii
1	Telemunca - prin act aditional la contractul de munca-de comun acord cu angajatul	Da, anterior datei de aplicare	Legea nr.81/2018	Lucreaza de oriunde folosind tehnologia informatiei si comunicatiilor, programul de lucru de comun acord cu angajatorul ,- se plateste de angajator
2	Munca la domiciliu - prin act aditional la contractul de munca -de comun acord cu angajatul	Da, anterior datei de aplicare	Codul Muncii art.17 alin.2 si alin.3 lit.b , alin.5 si Ordin nr.64/2003 model cadru CIM -lit.D	Angajatii isi stabilesc singuri programul de lucru si muncesc la domiciliul declarat- se plateste de angajator
3	Somaj Tehnic -prin decizie administrative	Da, anterior datei de aplicare	Codul Muncii -art.52 alin.c.	Angajatul este la dispozitia angajatorului , acasa , putand fi chemat la lucru imediat cand este solicitat.Primeste 75% din salariul brut , se platesc contributi salariale , va incasa salar net .- se plateste de angajator
4	Concediu fara salar – la cererea angajatului, angajatorul NU poate sa-solicite concediu fara salar	Da, se suspenda contractul individual de munca in Revisal	Codul Muncii art.54	Pe aceasta perioada contractul individual de munca este suspendat , angajatul nu primeste salar.Daca depaseste 3 luni de zile fara salar este scos din sistemul de asigurari de sanatate .Pe aceasta perioada nu are stagiul la casa de pensii.
5	Concediu de Odihna – la cerere aprobata de angajator, poate fi executat si in avans , cu acordul angajatorului	NU se inregistreaza in Revisal	Codul Muncii art.145-153	Pentru aceasta perioada angajatul primeste o indemnizatie de concediu, care nu poate fi mai mica decat salariul de baza, indemnizatia reprezinta media zilnica a drepturilor salariale din ultimele 3 luni anterioare celei in care este efectuat concediul, multiplicat cu numarul de zile de concediu- se plateste de angajator
4	Zile libere platite din care pot fi compensate orele suplimentare ce vor fi prestate in urmatoarele 12 luni	NU se inregistreaza in Revisal	Codul Muncii art.122 alin.3	Angajatii sunt in zile libere platite pe o perioada stabilita cu angajatorul.In perioada urmatoare vor lucra suplimentar , fiind recuperari, nu ore platite suplimentar.Se intocmeste o minuta cu reguli clare

				semnate de ambele parti- se plateste de angajator
5	Reducere norma de lucru , concomitent cu reducerea salariului de incadrare- prin act aditionat de comun acord cu angajatul	Da , anterior datei de aplicare	Codul Muncii art.41 alin.3 lit.f	-Se intocmeste act aditional de comun acord cu angajatul .Se munceste mai putin , se plateste mai putin .- se plateste de angajator
6	Din initiativa angajatorului reducerea programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe saptamana – prin decizie administrator	Da se inregistreaza in Revisal	Codul Muncii art.52 alin.3	Se aplica prin decizia administratorului , din initiativa angajatorului. Se reduce timpul de lucru, salariul se diminueaza corespunzator -se plateste de angajator
7	Concedii medicale in caz de carantina	NU se inregistreaza in Revisal	Codul Muncii art.50 lit.c si instructiuni pentru eliberarea concediilor medicale in caz de carantina	Angajatul poate solicita acest concediu de la medicul de familie , cod 07 si cod diagnostic 994.Se plateste o indemnizatie de 75% din media salariilor pe ultimele 6 luni .- plateste angajatorul si se recupereaza integral de la bugetul de stat (prin casa nationala de sanatate)
8	Zile libere platite unuia dintre parinti pentru supraveghere copii sub 12 ani , inscrisi intr-o forma de invatamant	NU se inregistreaza in Revisal	Legea nr.19/2020	Sunt cateva conditii de indeplinit (ati primit mail cu toate documentele necesare) , se plateste o indemnizatie de 75% din salariul brut de incadrare (sunt sume pentru care se platesc contributi sociale) – se achita de catre angajator si se recupereaza integral de la bugetul de stat (prin agentia judeteană de ocupare a fortei de munca)