

S.C. _____ S.R.L/S.A sediul in _____ _____, cod fiscal _____, J/ _____ capital social _____ CONTABILITATE

PROCEDURA ACORDARE CADOU IN BANI ANGAJATILOR nr. /

Baza Legală : Legea nr.53/2003 Codul Muncii art.160

OMMSS nr.64/2003 capitolul J –Salarizare – alte adaosuri

Legea nr.227/2015 titlul IV Impozitul pe venit art.76, titlul I art.25alin.2 si 3

OMFP nr.2634/2015

Eveniment :1 Iunie Ziua Copilului

Angajatorii (societatea comerciala, pfa) pot acorda **angajatilor** (persoanelor care isi desfasoara activitatea in baza unui contract de munca , cu societatea) **cadouri in bani** , cu ocazia zilei de 1 iunie , bani care **sunt neimpozabili in masura in care nu se depaseste 150 lei**, pentru fiecare ocazie , pentru fiecare angajat.
impoziteaza cu toate contributiile sociale.(ca si un premiu obisnuit)

Etape de parcurs :

1.Completati decizia administratorului – model anexa nr.1, intr-un singur exemplar ,

2.Completati tabel salariati –model anexa nr.2 - intr-un singur exemplar, astfel :

- *daca platiti in numerar in aceeasi zi la toti angajatii* , atentie sa semneze fiecare de primire in coloana “semnatura de primire “.Acest document justificativ se trece in registrul de casa , la explicatii “cadou in bani 1 iunie Ziua Copilului “ si totalul platit se trece la “plati “

- *daca ii platiti prin banca(inclusive prin card)* , completati tabelul fara semnaturile de primire .

-*daca ii platiti numerar in zile diferite* , completati tabelul si pentru plata cadoului in bani veti completa “dispozitie de plata caserie “- model anexa nr.3, intr-un singur exemplar, unde angajatul semneaza de primire a banilor.Dispozitiile de caserie reprezinta documentul justificativ pentru efectuarea platilor , care se inregistreaza in” Registrul de casa “.

3.Aceasta procedura semnata de administrator,decizia administrator, tabel salariati, dispozitii de caserie completate si semnate le **trimiteti serviciului de contabilitate**.

Pentru angajat: acesti bani nu sunt impozabili conform art.76 din titlul IV din Legea nr.227/2015.

Pentru angajator , daca este platitoare de impozit pe profit , aceasta cheltuiala are deductibilitate limitata , reprezentand cheltuieli sociale , in limita unei cote de 5% , aplicata asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului .

Administrator: